

为团队埋下变革的种子

姜丽芬 王宇

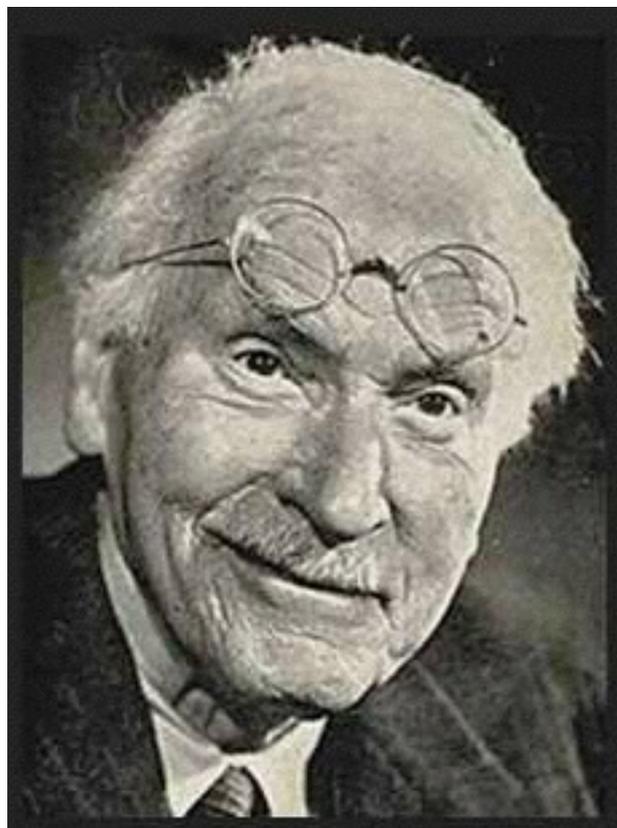


你觉得给团队埋下变革的
种子你需要准备什么呢？



你准备好开始了吗？





你连想改变别人的念头都不要有。作为老师要学习太阳一样，只是发出光和热，每个人接收阳光的反应有不同，有人觉得刺眼，有人觉得温暖，有人甚至躲开阳光。种子破土发芽前没有任何的迹象，那是因为没到那个时间点。永远相信每个人都是自己的拯救者。——荣格

当我年轻的时候，我的想象力从没有受过限制，我梦想改变这个世界。

当我成熟以后，我发现我不能够改变这个世界，我将目光缩短了。决定只改变我的国家。

当我进入暮年以后，我发现我不能够改变我的国家，我的最后愿望仅仅是改变一下我的家庭，但是，这也不可能。

当我躺在床上，行将就木时，我突然意识到：如果一开始我仅仅去改变我自己，然后作为一个榜样，我可能改变我的家庭；在家人的帮助和鼓励下，我可能为国家做一些事情。

然后，谁知道呢？我甚至可能改变这个世界。——威斯敏斯特教堂墓志铭



一切开始于自己

关于转变你需要持有的念头

- 不要尝试知道真相.....
- 每个人都是部分正确的.....
- 部分和整体的关系。部分不是组成整体，而是部分是整体的表现.....
- 只要觉察或有了一个新的念头，改变就已经发生了.....
- 改变的前提是紧迫感，紧迫感的前提是意识到.....
- 有时候改变也不一定是好事.....
- 关注目标，而不仅仅关注过程和方法.....

我们一般人都不会犯的错误的错误

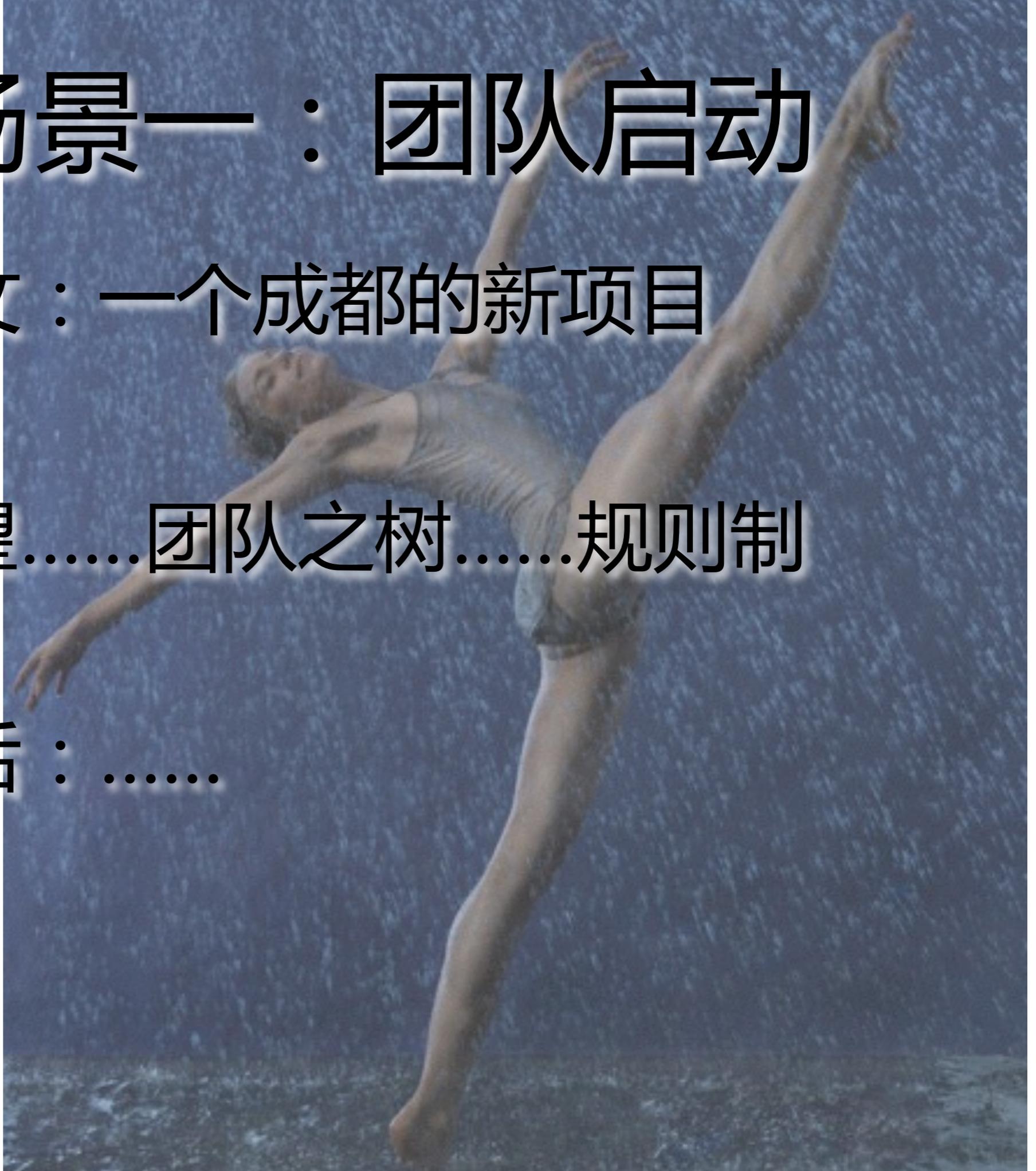
- 选择工具或过程来提高人的绩效，其实应该是人选择想用的工具和过程提高自己的纪律
 - ◆ 绩效 \neq 能力
 - ◆ 绩效 = 能力 \times 纪律性
 - ◆ 脑力工作者的绩效 = 探索与适应的能力 \times 知识与经验 \times 纪律性
- 以上这些都没错，不过其实最重要的是意愿，意愿是激发自我改变驱动力的源泉，意愿是一切动力的来源，就好比心中的发动机一样，源源不断的供应着前进的能量。

纪律

意愿

团队场景一：团队启动

- 场景上下文：一个成都的新项目
- 具体做法：
 - ◆ 说出期望.....团队之树.....规则制定.....
- 做法的背后：.....



团队场景二：迭代回顾

- 场景上下文：一个没有执行力的团队
- 具体做法：
 - ◆ 减少行动项.....说出我能.....
- 做法的背后：.....



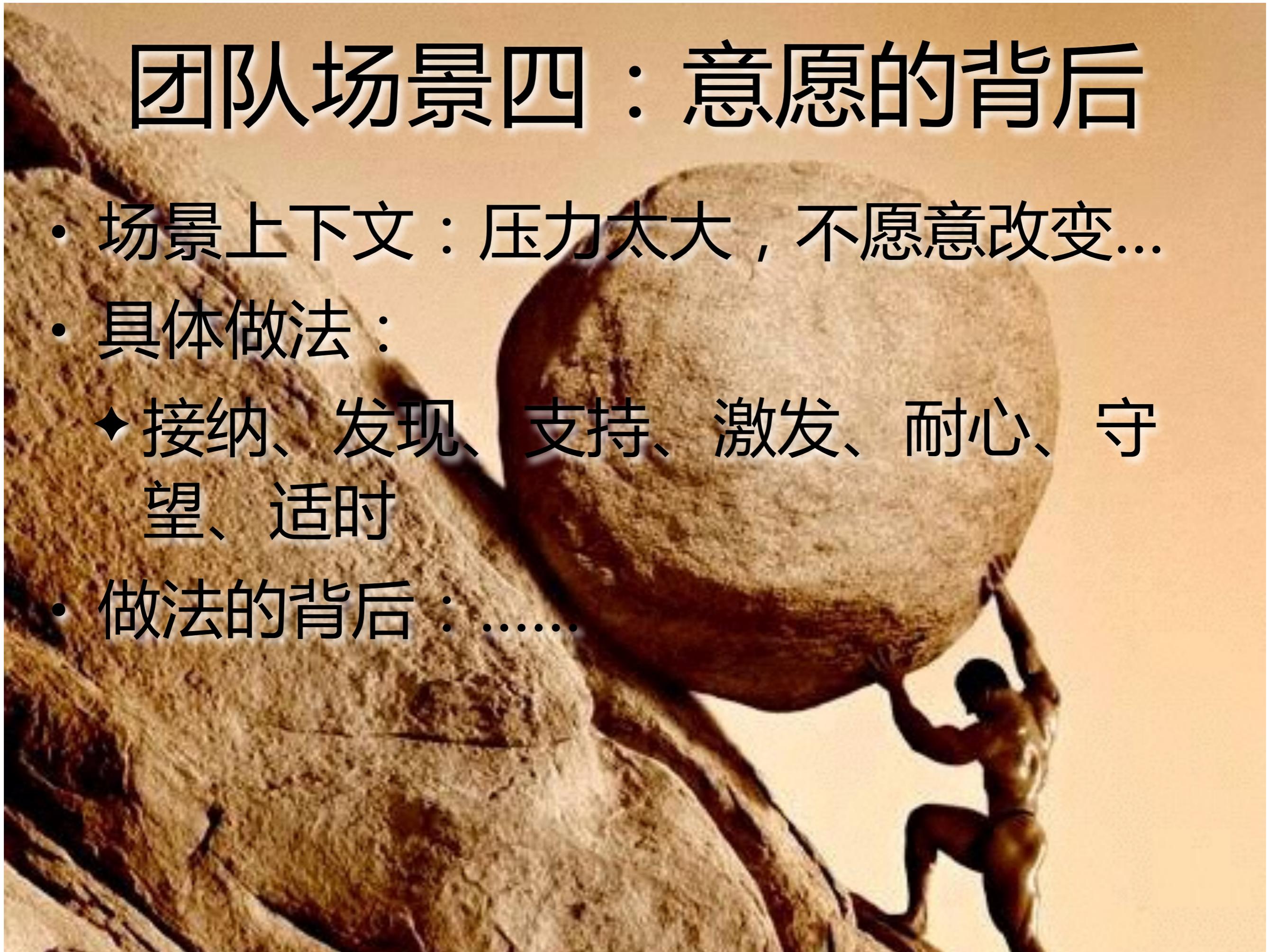
团队场景三：项目结束

- 场景上下文：一个全部要撤离的项目
- 具体做法：
 - ◆ 坦诚……锦囊……
- 做法的背后：……



团队场景四：意愿的背后

- 场景上下文：压力太大，不愿意改变...
- 具体做法：
 - ◆ 接纳、发现、支持、激发、耐心、守望、适时
- 做法的背后：.....



团队场景五：一念之转

- 场景上下文：多次被拒，且没有原因.....
- 具体做法：
 - ◆ 看到...放下...连接...转变...共识...行动...
结果
- 做法的背后：.....

书籍推荐

- 没有推荐！
(为什么呢？你自己都不知道该读什么书吗？)
- 还是推荐一些



《为什么大多数人对“成长”的理解是错的？》

《企业变革中不可忽略的“文化矛盾”》

《写给项目管理办公室(PMO)的一封信》

《起床的三种模式：不起床、被起床、自起床》

《消失的仪式感》

《好规则，坏规则》

《新任敏捷教练七宗罪》

《认证的“真相”》

《团队介入风格：民主与独裁之如何授权？》

《三点思考，让团队带给你惊喜》

《实现高绩效团队的两个催化剂》

《看专业教练如何让团队直面自己的承诺：团队规则进化》

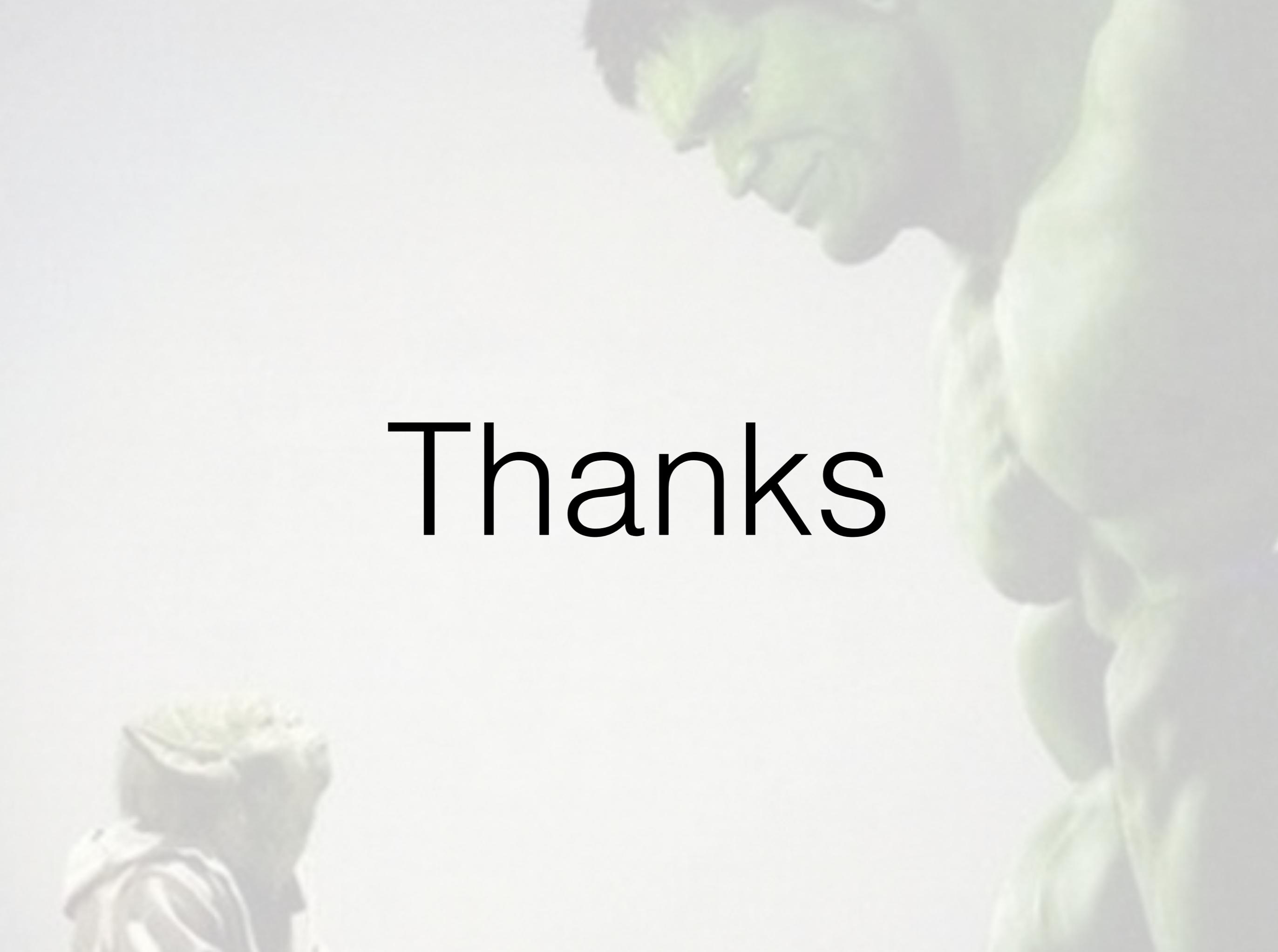
《团队介入风格：民主与独裁之了解团队结构》

《让看板成为团队的镜子：看板演进》



“历史”

思维发条

A faded, light-colored background image showing a man and a woman smiling. The man is on the right, looking down and to the left, and the woman is on the left, looking up and to the right. The image is very light and serves as a backdrop for the text.

Thanks